

Type de politique / Type of Policy	CONTRAINTES EXÉCUTIVES EXECUTIVE LIMITATIONS
Numéro et titre / Number and Title	<b>3.7 Rémunération et avantages sociaux Compensation and Benefits</b>
Dates	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Approbation / Approval</b></li> </ul>	1997-11-26
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Révisions / Revisions</b></li> </ul>	1999-10-27; 2003-05-28; 2010-04-28; 2010-12-15; 2012-07-19; 2015-10-28; 2017-06-20; 2017-11-22
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Monitorage / Monitoring</b></li> </ul>	Annuel (mars) Annually (March)

**3.7** En ce qui concerne l'embauche, la rémunération et les avantages sociaux des employés, des experts-conseils, des contractuels et des bénévoles, le DG ne prendra ou ne tolérera aucune mesure susceptible de nuire à la santé financière ou à l'image de marque de l'Hôpital général de Hawkesbury et district (HGH).

En conséquence, le DG:

**3.7.1** Ne modifiera pas sa rémunération et ses avantages sociaux, ni ceux des cadres supérieurs, autrement qu'en conformité avec

- la politique administrative sur la rémunération des postes de cadres supérieurs (10-11-34);
- toute loi / règlement / directive émis par le gouvernement de l'Ontario; et
- toute directive émise par le RLISS de Champlain.

**3.7.2** Ne promettra pas d'emploi permanent ou garanti à quiconque ni n'en fera miroiter la possibilité.

**3.7.3** Ne consentira à personne un traitement ou des avantages sociaux qui ne soient pas conformes aux conventions collectives en vigueur et aux systèmes de rémunération des employés non-syndiqués tel qu'établis par l'HGH et basé sur le 50<sup>e</sup> centile de la catégorie des hôpitaux communautaires moyen de l'Association des hôpitaux de l'Ontario.

**3.7** With respect to employment, compensation and benefits to employees, consultants, contract workers and volunteers, the CEO may not cause or allow jeopardy to fiscal integrity or public image of the Hawkesbury and District General Hospital (HGH).

Accordingly, the CEO:

**3.7.1** May not change his or her own compensation and benefits, nor those of senior management other than in accordance with

- the administrative policy on executive compensation (10-11-34);
- any law / regulation / Directive issued by the Government of Ontario; and
- any directive issued by the Champlain LHIN.

**3.7.2** May not promise or imply permanent or guaranteed employment.

**3.7.3** May not establish current compensation and benefits which are inconsistent with existing collective agreements and non-union compensation systems as established by the HGH and based on the 50<sup>th</sup> percentile of the OHA mid-size community hospital category.

